

OP 2022/15 - PNRR M6 C1 I 1.3 RAFFORZAMENTO DELL'ASSISTENZA SANITARIA INTERMEDIA E DELLE SUE STRUTTURE - OSPEDALE DI COMUNITA' DI CUNEO - SERVIZI DI COLLAUDO STATICO E TECNICO AMMINISTRATIVO IN CORSO D'OPERA - CUP I29J21016480006 - CIG DERIVATO B510D38DAA

DICHIARAZIONE RISPETTO PRINCIPI TRASVERSALI PNRR

Il sottoscritto SERGIO ROBERTO TOGNI nato a AOSTA il 18/08/1968 C.F. TGNSGR68M18A326T domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di legale rappresentante avente i poteri necessari per impegnare nella presente procedura, con sede in AOSTA - PLACE DES FRANCHISES 1 iscritta al Registro delle Imprese di _____ codice fiscale n. 00648820074 CCNL _____, che partecipa alla presente iniziativa nella seguente forma Raggruppamento temporaneo [RTP: Capogruppo mandatario Studio Associato Atelier A, mandanti Studio Tecnico Chirilli Ingegneri Associati, Dott. Ing. Antonio Turco, Studio Tecnico Carbonara Ingegneri Associati] di seguito denominato "operatore" ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;

DICHIARA

1. di impegnarsi, ai sensi dell'art. 47 comma 4 del D.L. 77/2021 ad assumersi l'obbligo, a pena di esclusione dalla gara, in caso di aggiudicazione dell'appalto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota pari ad almeno il 30% e alle assunzioni femminili una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;

2. ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità;

3. che l'impresa ha la seguente dimensione aziendale:

- ☒ da 0 a inferiore a 15 dipendenti
☐ da 15 a 50 dipendenti
☐ oltre 50 dipendenti

~~4. (eventuale per gli operatori economici con un numero di dipendenti oltre cinquanta)
di aver allegato nella busta "documentazione amministrativa" COPIA dell'ultimo RAPPORTO periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dall'articolo 46, comma 1 del predetto decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua contestuale trasmissione, alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

~~5. (eventuale per gli operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e pari o inferiori a 50)~~

di dichiarare, di impegnarsi, ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021, a consegnare alla stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, ed in caso di aggiudicazione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni

~~ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli,
dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa
integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della
retribuzione effettivamente corrisposta.~~

~~5.1. di dichiarare di impegnarsi, ai sensi dell'art. 47, comma 3bis, D.L. 77/2021, in caso di
aggiudicazione, a consegnare alla stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, la
Certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che attesti di essere in
regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una Relazione relativa
all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e
provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione
delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle
rappresentanze sindacali aziendali.~~

~~5.2. di non essere incorso nell'interdizione automatica, nei dodici mesi precedenti il termine di
presentazione dell'offerta, dalla partecipazione a procedure di affidamento afferenti gli
investimenti pubblici finanziati in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC per
inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla
conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'articoli 47, comma 3 del D.L. 77/2021;~~

Firma

(firmato digitalmente)